



De Nederlandse vrouw werkt gemiddeld 24 uur per week. In de rest van de westerse wereld is dat 36 uur. **Mirjam de Blécourt** geeft zeven redenen waarom vrouwen meer moeten gaan werken. De Blécourt is partner bij het internationale advocatenkantoor Baker & McKenzie, lid van het netwerk 'Women on top' – die onder andere nastreeft dat meer vrouwen topbanen vervullen bij de overheid en het bedrijfsleven – en moeder van twee kinderen.

Advertentie

1 Vrouwen moeten meer werken om de gevolgen van de vergrijzing tegen te gaan

“De komende jaren gaan de babyboomers massaal met pensioen. Dat betekent dat er heel veel banen vrij komen. De economie komt onder druk te staan wanneer die banen niet vervuld kunnen worden. Om de gezondheidszorg, de pensioenen en de sociale zekerheid overeind te houden zullen vrouwen wel meer moeten gaan werken.”

2 Wanneer meer vrouwen gaan werken, zullen ook meer vrouwen topfuncties krijgen

“De ruime meerderheid van de rechtenstudenten is tegenwoordig vrouw. En ook het aantal vrouwen dat advocaat wordt, neemt extreem toe. Toch dringen er relatief weinig vrouwen door tot het partnerschap van een advocatenkantoor omdat veel vrouwelijke advocaten afhaken wanneer ze kinderen krijgen. Ik probeer op mijn kantoor jonge vrouwelijke advocaten ervan te overtuigen dat ze vooral wel fulltime moeten blijven werken nadat ze kinderen hebben gekregen. Dat lukt. Jonge vrouwen hebben dus ook rolmodellen nodig van vrouwen met kinderen die ook carrière hebben gemaakt. Vrouwen moeten elkaar omhoog trekken. Tegelijkertijd moeten bedrijven misschien wel verplicht worden om diversiteitprogramma's te implementeren. Dus om actief vrouwen te werven voor topfuncties. Het cliché luidt: 'Ja, maar we willen de beste hebben en niet per se een man of een vrouw'. Dat is onzin. Als je goed zoekt, vind je die goede vrouw heus wel. Binnen ouderwetse mannenbolwerken als de advocatuur en bijvoorbeeld ook de maatschap van een ziekenhuis is het voor vrouwen moeilijker om de top te bereiken. Dat ligt niet alleen aan het feit dat vrouwen besluiten om minder te gaan werken wanneer de kinderen komen, maar ook aan de zogenaamde 'klooncultuur': mannen vragen mannen die bij hen passen. Ik kan me dat best voorstellen. Ik heb ook de neiging om klonen van mijzelf aan te nemen hier op mijn eigen sectie arbeidsrecht. Er lopen hier veel blonde vrouwen rond.”

‘Het is pure kapitaalvernietiging als hoger opgeleide vrouwen hun carrière opgeven’

3 Vrouwen die fulltime werken ontwikkelen zichzelf

“Wanneer vrouwen net bevallen zijn, voelen ze een enorme drang om voor het kind te zorgen. Dat is natuurlijk mooi. Ze zeggen dan ook vaak een enorme voldoening te krijgen uit het moederschap. Carrière maken lijkt dan plotseling niet meer noodzakelijk. Op een gegeven moment raken die hormonen ook weer uitgewerkt, maar dan hebben veel vrouwen hun baan al opgegeven of hebben besloten om parttime te werken. Van een echte carrière is in ieder geval geen sprake meer. Sommigen zeggen wel eens: 'Als de kinderen wat ouder zijn, ga ik wel weer werken'. Meestal kunnen ze dan geen aansluiting meer vinden op de arbeidsmarkt en komen ze terecht bij een deeltijdbaan. Ik adviseer vriendinnen die net bevallen zijn om na hun zwangerschapsverlof weer aan het werk te gaan, ook al staat hun hoofd er niet naar. Wat blijkt: ze vinden het uiteindelijk toch leuk om weer deel uit te maken van het arbeidsproces. Hoe je het ook wendt of keert, als je thuis blijft bij de kinderen gaat je wereldbeeld zich vernauwen, ontwikkel je jezelf niet meer. Daarbij is het pure kapitaalvernietiging wanneer hoger opgeleide vrouwen besluiten om hun carrière op te geven voor een kind. Je hebt immers wel een dure studie gedaan om er vervolgens niets mee te doen. In Nederland wordt er vaak heel erg hysterisch gedaan over het moederschap. Moeders krijgen het verwijt hun kinderen te verwaarlozen wanneer ze fulltime werken. Groeien de kinderen in de ons omringende landen dus allemaal op voor galg en rad? Nederlanders zijn veel traditioneler dan ze zelf vaak denken.”

Advertentie

4 Werken is goed voor je relatie

“Vrouwen die de godganse dag thuis zitten met de kinderen gaan op den duur toch hun mannen verwijten dat ze te weinig aandacht schenken aan het gezin. Als het vijf uur wordt, gaan ze op de klok kijken en zich afvragen wanneer ‘hij’ nou eindelijk eens thuis komt. Dat leidt tot frictie. Want mannen zeggen dan: ‘Ja, maar ik verdien hier het geld. Ik betaal de hypotheek terwijl jij de hele dag thuis zit’. Zo ontstaan er scheve verhoudingen. Trouwens, veel hoger opgeleide vrouwen die niet werken, zorgen overdag helemaal niet voor de kinderen. Die gaan naar de crèche. Als ze nou echt de hele dag met de kinderen thuis zouden zitten, kan je pas spreken van ‘werk’.”

5 Vrouwen die hun eigen geld verdienen zijn onafhankelijk

“Nederlanders staan bekend als gierig. Dat is ook binnen het huwelijk het geval. Wanneer de man werkt en de vrouw niet, dan moet de vrouw vaak bedelen om geld om schoenen te kopen of een jas. Ook al verdient haar man meer dan genoeg. Wat ik ook wel meemaak: vrouwen die van hun man een creditcard krijgen maar die begrensd blijkt te zijn op een belachelijk laag bedrag of soms zelfs helemaal niet geactiveerd is. Het is toch vreselijk dat je moet bedelen? Je gevoel voor eigenwaarde krijgt er een vreselijke deuk door.”

6 Wanneer vrouwen meer gaan werken, zullen mannen meer aandacht besteden aan het gezin

“Nog steeds kiezen vrouwen er eerder dan mannen voor om minder te gaan werken wanneer er kinderen komen. Waarom worden die zorgtaken niet eerlijk verdeeld tussen de man en de vrouw? Wanneer vrouwen meer gaan werken, worden mannen vanzelf gedwongen meer aandacht te besteden aan de kinderen. Of je regelt het op een andere manier. Als advocaat kun je bijvoorbeeld heel goed 's avonds thuis werken. Mijn man is plastisch chirurg met een eigen praktijk en



‘Nederlanders zijn veel traditioneler, dan ze zelf denken’

kan daarom gemakkelijker zijn eigen tijden indelen. Wanneer hij de kinderen naar school brengt, doet hij dat ook in vrijetijdskleding. Dat leidde eens tot een merkwaardig misverstand. Een vriendin zei tegen mij: ‘Ik zag je man laatst bij de school. Mijn man is ook werkloos’. Omdat mijn man geen pak aan had, moest hij dus wel werkloos zijn. Er wordt nog heel stereotype gedacht door zowel mannen als vrouwen. Als we het woord ‘directeur’ horen, denken de meesten van ons automatisch aan een man.”

7 Kinderen van werkende ouders zijn gelukkiger

“Er wordt wel eens beweerd dat het zelig is dat kinderen vijf dagen per week naar de crèche gaan. Hoezo is dat zelig? Hebben ze het daar niet leuk? Deze kinderen hebben ouders die vaak veel gelukkiger zijn. De ouders hebben elkaar wat te vertellen en kunnen op basis van gelijkwaardigheid samen leven. Het geluk van de ouders straalt af op de kinderen.” <