



‘God heeft geen vijfdaagse werkweek geschapen’

Interview

Hein Knaapen

De directeur personeelszaken van KPN verklaart het grote aantal vrouwelijke managers uit de selectie aan de poort.

Van onze verslaggevers

.....

KPN heeft verhoudingsgewijs veel vrouwelijke managers.

‘Een mooi resultaat. Niettemin zijn we ontevreden. Het aantal vrouwen is te gering; er zijn nog veel stappen te zetten. Door reorganisaties hebben we weinig mensen aangenomen. Bij de strategische instroom van managementtalent, ongeveer 40 mannen en 40 vrouwen per jaar, is de verhouding wel in balans.’

Hoe komt dat?

‘KPN verandert van technisch bedrijf in een marketingbedrijf. Bij marketingbedrijven ligt de instroom van vrouwen hoger. Bij de jonge *recruiters* speelt het man-vrouw-verschil niet zo.’

Heeft KPN speciaal beleid?

‘Er is geen aparte aandacht voor vrouwen; we besteden aandacht aan aan individuele loopbanen. Werken in deeltijd – vier dagen of drieënhalve dag – is een wijdverbreide gewoonte is. Er is voldoende vrijheid om de zorg te regelen.’

Waar zit het knelpunt?

De instroom is in orde, maar de grote uitdaging ontstaat na tien tot vijftien jaar. We kijken daarom naar de zij-instroom van leidinggevende vrouwen. Het is de vraag of dat gaat lukken, gezien de concurrentie. Ik merk, zonder een oordeel te geven, dat bij de afweging van werk en zorg vrouwen vaak een andere afweging maken. Juist bij banen in de hoogste top is het nog niet gebruikelijk vier dagen te werken. Dat is geen principiële probleem, maar een praktisch probleem. God heeft echter niet de vijfdaagse werkweek bedacht. In vier dagen moet het ook kunnen. Het vergt alleen een andere organisatie en discipline. Ook bij ons staat het antwoord op dit vraagstuk nog in de kinderschoenen.’