



## ‘Er heerst een mutsige, calvinistische cultuur’

### Interview

#### Lizzy Venekamp

De directeur van Opportunity in Bedrijf ijvert al tien jaar voor de doorstroom van vrouwen aan de top.

#### Van onze verslaggevers

#### Hoe komt het dat de AEX-top enkel buitenlandse vrouwen telt?

‘Het komt vooral door de organisatiecultuur, waarin vrouwen zich niet altijd thuis voelen, en door de percepties over geschikt leiderschap. Daarnaast heerst hier ook een mutsige calvinistische cultuur, waar vrouwen eerder afvallen. In VS stoppen vrouwen niet als ze toevallig ook kinderen krijgen. Sommige Nederlandse vrouwen zitten zichzelf in de weg.’

#### Er zitten wel meer vrouwen in raden van commissarissen?

‘Ik ben daar wantrouwend over. Ik heb sterk het vermoeden dat een vrouwelijke commissaris een manier is om te zeggen dat een bedrijf

vrouwvriendelijk is, zonder dat er een reële macht wordt ingeleverd.’

#### Hoe krijg je meer vrouwen?

‘Bij de instroom moeten bedrijven rekening houden met studierichting. Weinig vrouwen volgen bijvoorbeeld een technische studie; bedrijven moeten in ieder geval naar rato van het aantal studenten vrouwen aannemen.’

#### Wat moet de baas doen?

‘Betrokkenheid van de top is cruciaal. Niet iemand die mooie brochures laat drukken, maar een persoon die laat zien dat het menens is. Als zo’n voorvechter weggaat, zie je helaas vaak dat het als een plumpudding in elkaar zakt.’

#### Wat is de sleutel tot succes?

De perceptie van het zittende management, de mannen, moet veranderen. Het is relatief eenvoudig om als manager meer geld uit te trekken voor leiderschapscursussen voor vrouwen; veel pijnlijker is het om je eigen gedrag te veranderen en meer vrouwen op topposities te benoemen.’