



Belangrijkste conclusies

- Bij AEX-bedrijven ligt het percentage vrouwen (27 procent) in het middenmanagement hoger dan bij de rijksoverheid (19 procent)
- Gezien het grote aantal vrouwen bij de rijksoverheid, is de doorstroom naar managementposities bij het rijk relatief laag. De zogeheten glazenplafondindex voor de overheid bedraagt 57 procent, waar die van de AEX-bedrijven 41 procent bedraagt.
- In de hoogste top van de overheid zijn wel meer vrouwen werkzaam. In de directie van het ambtenarenapparaat is 15 procent vrouw, waar de raad van bestuur van de AEX-bedrijven slechts 3 procent vrouwen telt.
- Bij het uitzendbedrijf Vedior (58 procent) en de uitgevers Reed Elsevier (48 procent) en Wolters Kluwer (44 procent) bezetten vrouwen de meeste managementposities.
- Bij Numico en KPN hebben vrouwen de grootste kans om in een managementpositie terecht te komen.