



‘Vijver van capabele vrouwen moet veel groter worden’

Interview

Rob Kuipers

Topambtenaar verantwoordelijk voor personeelsbeleid wil meer vrouwen als rolmodel.

Van onze verslaggever
Xander van Uffelen

Hoe komt het dat de rijksoverheid nog een aantal typische mannenministeries telt?

‘Dat is vooral een weerspiegeling van de maatschappelijke situatie. Onderwijs is bijvoorbeeld meer een vrouwensector, daarom telt het ministerie van Onderwijs vermoedelijk meer vrouwen. De economische en infrastructuurministeries staan juist bekend als ‘hard’ en tellen mede daarom meer mannen. Buitenlandse Zaken heeft weer een heel specifiek probleem; door stationering op buitenlandse



Rob Kuipers

dellen te benoemen. Op het ministerie van VROM bestond de ambtelijke en politieke top in de afgelopen kabinetsperiode voor de helft uit vrouwen. Bij de opvolging van de secretaris-generaal op Economische Zaken is het wellicht mogelijk weer zo’n rolmodel te benoemen. Bij selectie van kandidaten voor Binnenlandse Zaken hanteerden we de harde eis dat 40 procent van de geselecteerden vrouw is. Als

posten is het aantal vrouwen relatief beperkt.’

Hoe valt dit patroon te doorbreken?

‘Op diverse ministeries trachten we rolmodel-

er specifieke problemen zijn, zoals bij dat bij Buitenlandse Zaken het geval is, is maatwerk nodig, bijvoorbeeld voor meereizende werkende partners.’

Uit onderzoek van de Volkskrant blijkt dat het middenmanagement bij de overheid weinig vrouwen telt. Hoe komt dat?

‘Volgens cijfers uit de woensdag gepubliceerde *Emancipatiemonitor* blijkt juist dat de overheid het beter doet, als je haar vergelijkt met de grootste 250 bedrijven. Vooral in het topmanagement tellen we een hoger percentage vrouwen. Maar daarmee zijn we nog niet tevreden. De basis van leidinggevende vrouwen in de tussenlaag is nog te smal. Je moet een grote vijver hebben om in te vissen.’

Hoe wil de overheid het middenmanagement versterken?

‘Aan de basis kijken we naar een ge-

lijkmatische instroom van jonge talenten. Bij het jaarlijkse rijkstraineeprogramma voor jonge ambtenaren is de helft van de 130 kandidaten vrouw. Voor gegadigden voor een hogere managementfunctie hebben we een kandidatenklasje samengesteld, waar de deelnemers in twee jaar tijd voor een hogere leidinggevende functie worden klaargestoomd. Van de jongste lichte twintig personen was 60 procent vrouw.’

Vooral als vrouwen jonge kinderen hebben, tussen de 35 en 45 jaar, vallen ze af als manager.

‘Dat is ook bij de overheid een herkenbaar probleem. Met kinderopvang valt wat te bereiken. Het is ook belangrijk de reflex te onderdrukken dat je met een onderbroken carrière niet meer meetelt. We moeten juist dan deze vrouwen ook op latere leeftijd versneld een aantal carrièrestappen laten zetten.’

Eurocommissaris Kroes wil meer tempo en bepleit een gedragscode. Is dat een goed idee?

‘Wij werken al met harde streefcijfers. Die cijfers zijn door de politiek vastgelegd. Hoewel de streefniveaus voor 2010 nog niet zijn bereikt, heb ik goede hoop dat de overheid die doelen gaat bereiken. Ik denk dat als iedereen zich aan de streefcijfers houdt, mevrouw Kroes haar oproep niet meer hoeft te doen.’